



Профилактика коррупции

Задачи и методы нового времени

Задачи системы профилактики коррупции



Формирование нетерпимости к коррупционному поведению.



Совершенствование правоприменения



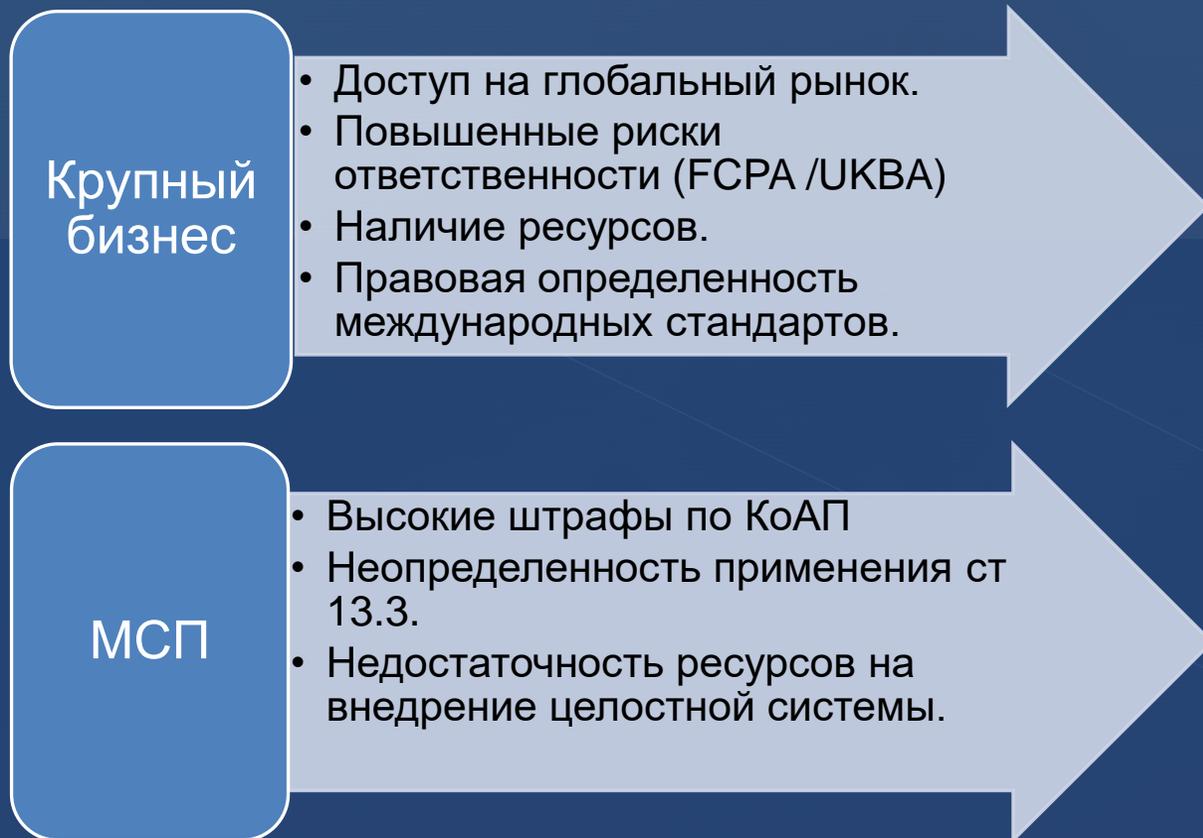
Ревизия НПА



Развитие взаимодействия



Факторы влияния на развитие антикоррупционного комплаенса



Выводы:

1. Факторы глобализации теряют свою актуальность в виду переориентации с западного рынка, дискредитации ключевых финансовых центров, перехода на расчеты в иностранной валюте, неприменимости иностранных рейтингов и стандартов.
2. Внутреннее законодательство должно обеспечить: а) правовую определенность по мерам антикоррупционного контроля; б) комфорт применения для разного рода юридических лиц; в) мотивацию для исполнения.
3. Развитие антикоррупционного регулирования на новых векторах международного экономического взаимодействия.

Этика – основа антикоррупционного поведения

Этические ценности - в основе корпоративного управления

Этические ценности соответствуют политике государства

Частный интерес должен служить во благо общественному

Метод аналогии права \ аналогии этики

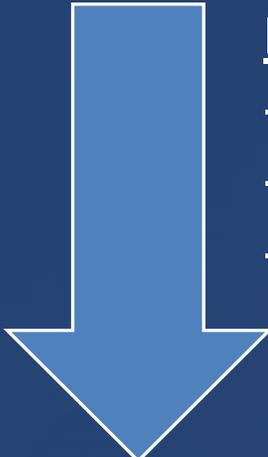
Общие начала добросовестности, разумности и справедливости как камертон

Правоприменение



Совершенствовать:

- Четкие критерии требований
- Целеполагание как главный ориентир мер воздействия
- Ответственность за халатность и за превышение полномочий



Контролировать:

- Не работающие нормы
- Формализм
- Вольное толкование

Проанализировать практику применения и контрольные механизмы :

Закупки: открытость закупок, доступ контролирующий органов он-лайн, автоматизация процесса и ред флаг на риски.

Ответственность по КоАП (7.29., 7.31, 15.11) должностных лиц, дополнить ответственностью юр.для мотивации контроля на корп. уровне и исключения негативного давления с уровня корпорации на должностное лицо.

Горячая линия должна обеспечивать непрерывный учет, хранение и открытый доступ к мониторингу должностных лиц.

Ревизия нормативно-правовых актов

273 ФЗ

- 13.3. дифференциация требований, целостность и структура.
- Ответственность гос.служащих за соблюдение требований уведомлений о трудоустройстве в коммерческие организации.
- Горячая линия: отчетность и достоверность

ТК/ГК

- Конфликт интересов: баланс рисков с правами и обязанностями. Определение мер и порядка урегулирования конфликта интересов.
- Ответственность гос.служащих за соблюдение требований уведомлений о трудоустройстве в коммерческие организации.

КОАП

- 19.29 изменение порядка уведомлений
- Ответственность по 13.3. Пересмотр подхода: снижение ответственности за внедрение комплаенс контроля с установлением ответственности за их отсутствие.
- 19.28. исключения ответственности за раскрытие должно применяться и к иностранным лицам и организациям. + повышенная ответственность за сокрытие и отсутствие расследований по признакам коррупционных правонарушений.

Развитие взаимодействия

