

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
по социально - экономическим вопросам между администрацией
муниципального образования городского округа «Усинск», профсоюзами и
работодателями муниципального образования городского округа «Усинск»
на 2020-2022годы



Мы нижеподписавшиеся полномочные представители:
от имени администрации муниципального образования городского округа «Усинск» - глава муниципального образования городского округа – руководитель администрации муниципального образования городского округа «Усинск» Такаев Николай Зималетович (далее – Администрация),

от имени представителей профсоюзов – председатель первичной профсоюзной организации Усинского филиала ООО «Буровая Компания «Евразия» Кукуруз Георгий Владимирович (далее – Профсоюзы),

от имени представителей работодателей – начальник управления социальных программ ООО «ЛУКОЙЛ-Коми» Баранов Александр Васильевич (далее – Работодатели),

именуемые в дальнейшем Сторонами,

действуя в целях сохранения социальной и экономической стабильности, повышения благосостояния населения муниципального образования городского округа «Усинск», в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Конституцией Республики Коми, Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и законами Республики Коми заключили настоящее территориальное трехстороннее соглашение по социально-экономическим вопросам на согласованных условиях (далее – Соглашение).

Действие настоящего Соглашения распространяется на объединения работодателей и профсоюзов, которые уполномочили Стороны разработать и подписать настоящее Соглашение.

Стороны признают настоящее Соглашение основным документом социального партнерства, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики и регулирующим социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения на территории муниципального образования городского округа «Усинск» (далее – муниципальное образование) в 2020 - 2022 годах и совместные действия по их реализации.

Стороны договорились, что участники Соглашения в рамках трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального образования городского округа «Усинск» принимают в пределах установленных полномочий обязательные для исполнения соответствующие решения

по социально-трудовым вопросам и формируют необходимые предложения в адрес администрации муниципального образования городского округа «Усинск», органов исполнительной власти Республики Коми.

Стороны принимают на себя обязательства выполнять пункты Соглашения соответствующими организациями Сторон Соглашения, развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

Стороны признают, что обязательства и гарантии, содержащиеся в Соглашении, не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников ни одной из Сторон без согласования в установленном порядке с другими Сторонами.

В соответствии с основными положениями Соглашения Стороны принимают на себя обязательства в 2020-2022 годах по следующим направлениям:

1. Экономическая политика

Стороны считают, что в предстоящий период экономическое развитие муниципального образования должно определяться из постановки и реализации новых задач в сфере промышленной, инвестиционной и инновационной политики, по повышению энергоэффективности экономики, развитию малого и среднего бизнеса, торговли, туризма, созданию реальной конкурентной среды, ориентированию на обеспечение устойчивости экономического развития и рост инвестиций в человеческий капитал для повышения благосостояния населения и формирования благоприятного предпринимательского климата.

В этих целях:

Стороны совместно:

1.1. Проводят политику, направленную на создание благоприятной среды для предпринимательской деятельности, развитие высокотехнологичных отраслей промышленности, агропромышленного комплекса, обновление транспортной инфраструктуры, рост бюджетных доходов.

1.2. Проводят взаимные консультации при разработке и корректировке прогноза социально-экономического развития, формировании муниципальных программ и осуществляют контроль за их реализацией.

1.3. Осуществляют меры, направленные на развитие малого и среднего предпринимательства, вовлечение его представителей в систему социального партнерства в сфере труда.

1.4. Проводят согласованную политику, направленную на сохранение положительной динамики роста производства, поддержку и развитие предпринимательства, обеспечение максимальной занятости населения.

Администрация:

1.5. Разрабатывает и реализует муниципальные программы и прогноз социально-экономического развития муниципального образования.

1.6. Содействуют дальнейшему развитию малого и среднего предпринимательства путем предоставления мер муниципальной поддержки в соответствии с законодательством.

1.7. Осуществляет контроль за работой муниципальных учреждений, способствует принятию в них коллективных договоров.

1.8. Обеспечивает повышение доступности и качества муниципальных услуг.

1.9. Оказывает поддержку местным сельхозпроизводителям в целях создания условий для их устойчивого развития, увеличения товарного производства, занятости и роста доходов сельского населения.

Работодатели:

1.10. Принимают меры по эффективной работе организаций, созданию новых рабочих мест, модернизации производства: разработке и реализации проектов технического перевооружения, внедрения новых технологий с учетом финансовых возможностей.

1.11. Соблюдают налоговую дисциплину и трудовое законодательство.

1.12. Принимают меры по обеспечению безопасности и охраны труда, недопущению банкротства организаций и роста безработицы.

1.13. Учитывают мнение профсоюзной организации (или иного представительного органа работников) при принятии управленческих решений, локальных нормативных актов организации, содержащих нормы трудового права.

1.14. Предоставляют возможность профсоюзной организации на ознакомление с результатами финансово-хозяйственной деятельности предприятия.

Профсоюзы:

1.15. Совместно с Администрацией и Работодателями мобилизуют трудящихся на выполнение мероприятий по снижению социальной напряженности, способствуют устойчивой работе организаций, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, рациональному использованию рабочего времени, экономии материальных ресурсов, требований охраны труда.

1.16. Выступают от имени коллективов при заключении коллективных договоров на предприятиях различных форм собственности и организационно-правовых форм, осуществляют контроль за выполнением обязательств по коллективным договорам.

1.17. Защищают социальные и трудовые интересы работников.

1.18. Способствуют адаптации молодых специалистов на производстве.

1.19. Проводят работу, направленную на укрепление трудовой дисциплины, повышение производительности труда и качества продукции.

2. Развитие рынка труда и обеспечение занятости населения

Стороны считают основной задачей на предстоящий период развитие трудовых ресурсов, организацию и совершенствование профессиональной подготовки кадров в соответствии с потребностями рынка труда и социально-экономического развития муниципального образования, обеспечение гарантий в сфере занятости населения и учет интересов работников и работодателей, в том числе создание новых рабочих мест.

В этих целях:

Стороны совместно:

2.1. Участвуют в мероприятиях по оказанию содействия занятости населения в пределах своих полномочий, в том числе предусматривают мероприятия, направленные на:

- повышение занятости граждан предпенсионного возраста;
- трудоустройство на прежнее место работы выпускников образовательных учреждений, устроившихся на работу и в дальнейшем призванных на военную службу;

- установление преференций для женщин, имеющих детей в возрасте до 18 лет, инвалидов трудоспособного возраста, включая организацию рабочих мест с гибкими формами занятости, такими как: неполный рабочий день, неполная рабочая неделя, гибкий график работы, письменная работа, домашняя работа для трудоустройства женщин, имеющих несовершеннолетних детей;

- сопровождение инвалидов при трудоустройстве;

- привлечение наставников для трудоустроенных инвалидов из числа высококвалифицированных работников старших поколений.

2.2. В случаях угрозы массовой безработицы разрабатывают и осуществляют комплекс мер по снижению социальной напряженности, предоставлению дополнительных гарантий занятости, переобучению и социальной поддержке высвобождаемых работников, на сохранение существующих и создание новых рабочих мест.

2.3. Соблюдают установленные федеральным законодательством критерии массового высвобождения работников организаций.

2.4. При банкротстве предприятий содействуют трудоустройству высвобождаемых работников на предприятиях, вновь образуемых на базе имущества предприятий - банкротов.

2.5. Включают в отраслевые соглашения, коллективные договоры мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставлением им льгот и компенсаций не ниже установленных законодательством.

2.6. Стремятся к снижению уровня безработицы. Содействуют занятости молодежи в возрасте от 14 до 30 лет и женщин.

2.7. Организуют профориентационную работу, в том числе по формированию у подрастающего поколения мотивации к труду, осознанному планированию и выбору будущей профессиональной деятельности и формы занятости с учетом личных интересов, состояния здоровья, индивидуальных особенностей и склонностей каждого, а также требований профессий и рынка труда.

Администрация:

2.8. Проводит согласованную политику в области обеспечения социально-трудовой адаптации молодежи, создает временные рабочие места для трудоустройства молодежи, в том числе учащихся общеобразовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, студентов в свободное от учебы время. Содействует созданию временных рабочих мест для подростков и студентов для работы во время каникул.

2.9. Осуществляет координацию деятельности всех заинтересованных организаций по вопросам занятости населения.

2.10. Оказывает содействие в квотировании рабочих мест для трудоустройства социально слабозащищенных граждан, в том числе инвалидов.

Работодатели:

2.11. Принимают соответствующие меры к исключению фактов массового сокращения работников. В случае угрозы сокращения информируют об этом Профсоюзы, службы занятости не менее чем за три месяца и разрабатывают меры по уменьшению численности работников, подлежащих увольнению (приостановка найма, перевод на режим неполного рабочего времени и т. д.).

2.12. Ежемесячно сообщают службам занятости населения о потребностях в кадрах, требованиях к квалификации рабочих и специалистов. Возмещают расходы на профессиональную подготовку работников на основе заключения договоров между работником и работодателем.

2.13. Содействуют подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров.

2.14. Обеспечивают выполнение установленных квот рабочих мест для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы (молодежь, инвалиды, матери, воспитывающие ребенка без отца).

2.15. Включают в отраслевые (межотраслевые), территориальные соглашения и коллективные договоры меры по поддержанию занятости, предусматривающие создание новых (дополнительных) рабочих мест, организации профессионального обучения работников.

2.16. Предоставляют студентам вузов, учащимся колледжей, училищ, расположенных на территории муниципального образования городского округа «Усинск», возможность прохождения производственной практики.

Организуют проведение оплачиваемых общественных работ в целях обеспечения временной занятости населения с финансированием за счет средств организаций, в которых проводятся эти работы.

2.17. Обязуются в случае привлечения иностранной рабочей силы учитывать мнение профсоюзной организации или мнение иного представительного органа работников.

Профсоюзы:

2.18. Через отраслевые территориальные соглашения и коллективные договоры добиваются:

- сохранения рабочих мест;
- создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе намеченных к высвобождению;
- заключения работодателями с работниками договоров о повышении квалификации, переобучении и профессиональном обучении без отрыва от производства в пределах установленной продолжительности рабочего времени;

2.19. Осуществляют контроль за соблюдением действующего трудового законодательства в вопросах найма и увольнения работников, предоставления им компенсаций при высвобождении.

2.20. Принимают обязательное участие при принятии Работодателем решения о сокращении численности или штата работников, решении вопроса об увольнении работников, являющихся членами профсоюза, в проведении аттестации работников, которая может послужить основанием для увольнения.

2.21. Участвуют в организации профориентационной работы среди молодежи, в том числе в учебных заведениях с целью ориентирования молодежи на получение профессий, имеющих спрос на рынке труда.

3. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения

В целях повышения уровня жизни населения и реальной заработной платы, снижения уровня бедности и социального неравенства, обеспечения права работников на достойный труд:

Стороны совместно:

3.1. Принимают меры по повышению заработной платы и сохранению гарантий и компенсаций, предусмотренных для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии с действующим законодательством.

3.2. Обеспечивают контроль за уровнем заработной платы и сроками ее выплаты. Принимают меры по ликвидации задолженности по заработной плате, пособиям.

3.3. Распространяют опыт создания безопасных условий труда, профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Администрация:

3.4. Координирует разработку систем оплаты труда по повышению заработной платы работников бюджетной сферы в соответствии с нормативными правовыми актами федерального и регионального уровня.

3.5. Принимает меры для обеспечения своевременной выплаты текущей заработной платы и иных установленных законодательством выплат в организациях финансируемых за счет средств местного бюджета.

3.6. Обязуется своевременно и в полном объеме выделять необходимые средства на оплату труда работников организаций, финансируемых за счет средств местного бюджета.

3.7. Осуществляет мониторинг и анализ причин возникновения задолженности по выплате заработной платы работникам предприятий и организаций работающих на территории муниципального образования.

3.8. Осуществляет через межведомственную комиссию по ликвидации задолженности по выплате заработной платы контроль своевременности выплаты заработной платы и соблюдение законодательства в области обеспечения государственных гарантий работникам организаций всех видов экономической деятельности.

Работодатели:

3.9. Осуществляют регулирование оплаты труда посредством заключения и реализации коллективных договоров, тарифных отраслевых соглашений с учетом минимального размера оплаты труда в республике. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах системы оплаты труда работников, размеры тарифных ставок и окладов соотношения в их размерах между отдельными категориями работников,

условия и порядок премирования работников с учетом мнения представительного органа работников.

3.10. Гарантируют выплачивать районный коэффициент и северные надбавки, в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

3.11. Гарантируют выплату пособия по временной нетрудоспособности в размерах не ниже установленных действующим законодательством.

3.12. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы и осуществление обязательных платежей в государственные внебюджетные фонды.

3.13. Способствуют установлению размера заработной платы работнику, отработавшему полностью месячную норму рабочего времени и выполнившему свои трудовые обязанности, в размере не ниже минимального размера оплаты труда по Республике Коми.

3.14. Обязуются применять системы доплат и надбавок компенсационного и поощрительного характера в соответствии с отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.

3.15. Гарантируют оплату труда работникам при простоях по вине Работодателя в размере, не ниже установленного действующим законодательством.

3.16. Обеспечивают условия для осуществления контроля государственными и профсоюзными органами за соблюдением трудового законодательства и нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда.

Профсоюзы:

3.17. Обеспечивают контроль и защиту прав работников в части соблюдения законодательства о труде, исполнения коллективных договоров своевременности выплаты заработной платы, отпускных, больничных листов и т.п.

3.18. Принимают меры через систему коллективных договоров и соглашений, обеспечивающие соответствие средних уровней оплаты труда величине минимального размера оплат труда по Республике Коми.

3.19. Способствуют росту уровня доходов населения, вносят предложения в Администрацию, Работодателям по росту доходов, добиваются реализации предложений через коллективные договоры и соглашения.

3.20. В установленные сроки предоставляют мотивированное мнение Работодателю при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в случаях, предусмотренных законодательством.

3.21. Осуществляют консультативную, правовую помощь членам профсоюза по вопросам оплаты труда, предоставлению дополнительных льгот и гарантий.

3.22. Выходят с инициативой по привлечению к ответственности руководителей и должностных лиц, не обеспечивающих своевременную выплату заработной платы.

4. Социальная защита населения

Стороны считают главными задачами в области социальной защиты населения и развития отраслей социальной сферы:

повышение социальной защищенности граждан муниципального образования;
обеспечение равного доступа граждан к системе социальных услуг,
сохранение и укрепление здоровья населения, создание условий для здорового образа жизни, в том числе развитие физической культуры и спорта;
содействие в обеспечении жильем молодых семей;
оздоровление и отдых работников бюджетных и внебюджетных организаций и их детей.

Для реализации этих задач:

Стороны совместно:

4.1. Не допускают снижения уровня жизни населения муниципального образования городского округа «Усинск».

4.2. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, молодежной сферы, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети социально-культурных и физкультурно-спортивных организаций, работающих с детьми и подростками.

4.3. Не допускают необоснованного закрытия, перепрофилирования и использования не по назначению социально-бытовых и культурных объектов организаций, и учреждений всех форм собственности.

4.4. Способствуют созданию трудоспособному населению экономических условий, позволяющих за счет собственных доходов обеспечивать более высокий уровень проживания, включая комфортное жилье, лучшее качество услуг в сфере образования и здравоохранения, достойный уровень жизни в пожилом возрасте.

4.5. Организуют проведение информационной и просветительской работы, направленной на формирование ответственности работодателей и работников за пенсионное будущее.

Администрация:

4.6. Организует реализацию первоочередных мер, направленных на обеспечение государственных гарантий, улучшение материального и социального положения, охрану здоровья населения.

4.7. Разрабатывает и обеспечивает реализацию комплекса мероприятий (программ) по организации отдыха, оздоровления и занятости детей, подростков контролирует их выполнение.

4.8. Разрабатывает и реализует программы поддержки молодых семей и осуществляет контроль за их реализацией.

4.9. Принимает меры для сохранения уровня предоставления льготных путевок в детские оздоровительные учреждения для детей – сирот, детей оставшихся без попечения родителей, малоимущих семей, детей – инвалидов, детей с ограниченными возможностями, одаренных детей.

Работодатели:

4.10. Обязуются обеспечивать выполнение установленных законодательством Российской Федерации, Республики Коми гарантий и льгот работникам и их семьям.

4.11. Обеспечивают своим работникам права и социальные гарантии, установленные законодательством в области труда, а также обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование, в том числе и от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.12. Своевременно оплачивают страховые взносы на обязательное пенсионное страхование на каждого работника и представляют в Пенсионный фонд РФ перечень рабочих мест, наименование профессий и должностей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение и пенсионное обеспечение за выслугу лет, также предоставляют индивидуальные сведения о стаже и заработной плате для назначения на их основе государственных пенсий.

4.13. Один раз в два года обеспечивают выплату своим работникам и неработающим членам его семьи компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно, а также оплату стоимости провоза багажа весом до 30 килограммов.

4.14. Обеспечивают предоставление работнику и членам его семьи в случае переезда к новому месту жительства в другую местность, в связи с расторжением трудового договора по любым основаниям (в том числе в случае смерти работника), за исключением увольнения за виновные действия, оплаты стоимости проезда по фактическим расходам и стоимости провоза багажа из расчета не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом.

4.15. Устанавливают для женщин в трудовых или коллективных договорах 36-часовую рабочую неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами.

4.16. Обеспечивают сохранность, хозяйственное содержание, коммунальное обслуживание и использование по назначению детских оздоровительных лагерей, дошкольных учреждений, объектов культуры и спорта, жилищного фонда, находящихся на балансе организаций.

4.17. Обеспечивают финансирование расходов на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

4.18. Принимает меры по обеспечению доступности и качества оказания медицинской помощи населению.

4.19. С целью привлечения и закрепления молодежи на предприятиях предусматривают мероприятия с отражением в коллективных договорах или иных документах, направленные на улучшение социально-бытовых условий, организацию досуга для работающей молодежи, а также мероприятия в поддержку молодых семей.

4.20. Обеспечивают выплату работающим гражданам пособий, связанных с рождением и воспитанием ребенка, установленных законодательством и коллективным договором.

4.21. Предусматривают выплату единовременного пособия при увольнении по собственному желанию, в связи с выходом на пенсию (впервые).

Профсоюзы:

4.22. Участвуют в разработке и обеспечивают заключение коллективных договоров в организациях, осуществляют контроль за их выполнением.

4.23. Согласовывают стандарты и объемы финансовой поддержки работников организаций при строительстве или приобретении жилья.

4.24. Участвуют в рамках полномочий контроль за реализацией прав работников (членов профсоюза) и членов их семей на доступные и качественные медицинские услуги.

4.25. Принимают участие в организации и финансировании на долевых началах культурно-спортивных мероприятий, проводимых на территории муниципального образования городского округа «Усинск».

4.26. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам социальной защиты, трудовым спорам.

5. Охрана труда и экологическая безопасность

В качестве приоритетных направлений Стороны считают координацию деятельности в области охраны труда органов государственной и муниципальной власти, органов государственного надзора и контроля, работодателей и общественных организаций для достижения показателей условий и охраны труда, предусмотренных Стратегией социально-экономического развития Республики Коми до 2035 года, Стратегией социально-экономического развития МО ГО «Усинск» до 2025 года.

В этих целях:

Стороны совместно:

5.1. Участвуют в разработке и реализации программ по улучшению условий и охраны труда, улучшению экологического состояния природной среды в муниципальном образовании.

5.2. Обеспечивают выполнение законодательства об охране труда и экологической безопасности.

5.3. Осуществляют эффективное взаимодействие в области охраны труда.

5.4. Устанавливают через соответствующие органы, комиссии контроль над состоянием промышленной и экологической безопасности, условий жизнедеятельности населения.

5.5. Содействуют организации проведения аттестации рабочих мест на соответствие требованиям охраны труда, сертификацию работ по охране труда в организациях муниципального образования городского округа «Усинск».

5.6. Организуют смотры, конкурсы по организации работы по охране труда и окружающей среды, проводят дни защиты от экологической опасности, дни охраны труда и здоровья, обобщают и внедряют положительный опыт работы.

5.7. Участвуют в разработке и реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда в муниципальном образовании городского округа «Усинск».

Администрация:

5.8. Проводит анализ и оценку состояния условий, и охраны труда в подведомственных организациях, расположенных на территории муниципального образования городского округа «Усинск», разрабатывает меры по их улучшению.

5.9. Разрабатывает и обеспечивает реализацию «Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, реализуемых на территории муниципального образования городского округа «Усинск».

5.10. Рассматривает предприятия, допустившие случаи производственного травматизма, в том числе со смертельным исходом на территории муниципального образования городского округа «Усинск».

5.11. Оказывает информационную поддержку и содействует в организации проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в подведомственных организациях на территории муниципального образования.

5.12. Организует проведение совещаний, семинаров, смотров-конкурсов по охране труда, не предусматривающих финансовые затраты.

5.13. Обеспечивает взаимодействие с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, органами исполнительной власти Республики Коми, а также с заинтересованными организациями, профсоюзами и общественными объединениями.

5.14. Информировывает работодателей, профсоюзы, а также население муниципального образования через средства массовой информации об условиях труда, уровне производственного травматизма в организациях муниципального образования.

Работодатели:

5.15. Обязуются обеспечить здоровые и безопасные условия труда. В соответствии с действующим законодательством организуют службы охраны труда в организациях, принимают меры по предупреждению травматизма, профзаболеваний, аварий.

5.16. Проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях по результатам аттестации рабочих мест дополнительные по сравнению с законодательством гарантии и компенсации работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда, разрабатывают и осуществляют мероприятия, направленные на улучшение условий и охраны труда работников.

5.17. Осуществляют обязательное социальное страхование работников в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, добровольное страхование работников на условиях, предусмотренных в коллективных договорах.

5.18. Обязуются предусматривать финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Вопросы финансирования мероприятий по охране труда и контроля за их целевым использованием включать в коллективные договоры, соглашения.

5.19. Обеспечивают условия для осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по труду и охране труда правовыми и техническими инспекциями труда профсоюзов, уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзных комитетов, членами комиссий по охране труда.

5.20. Разрабатывают мероприятия по охране труда с учетом финансовых возможностей организаций, принимают участие в выполнении «Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, реализуемых на территории муниципального образования городского округа «Усинск» на 2020 - 2022гг.».

5.21. Принимают участие в совещаниях, семинарах, смотрах-конкурсах по охране труда, проводимых на территории муниципального образования городского округа «Усинск».

5.22. Обеспечивают в коллективных договорах и соглашениях обязательное наличие раздела «Охрана труда».

5.23. Обеспечивают соблюдение природоохранного законодательства, установленных лимитов выбросов и сбросов загрязняющих веществ в атмосферу и водные объекты, размещение отходов, безаварийную работу природоохранных сооружений.

5.24. Проводят обучение по охране труда руководителей, специалистов, членов совместных комиссий по охране труда в специализированных учебных центрах.

5.25. Предусматривают в коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени уполномоченным профсоюзных комитетов и членам комиссий по охране труда для осуществления контроля за состоянием и условиями труда.

5.26. Обеспечивают за счет предприятий и организаций проведение первичных, при поступлении на работу, и периодических медицинских обследований, профилактику профессиональных заболеваний, предоставление льгот и компенсаций, работающим в неблагоприятных условиях согласно законодательству.

5.27. Обеспечивают работающих сертифицированными средствами индивидуальной защиты от воздействия вредных и опасных производственных факторов.

5.28. Информировать в установленном порядке обо всех происшедших на производстве смертельных, групповых и тяжелых несчастных случаях компетентным государственным органам, а также администрацию и профсоюзные органы.

Профсоюзы:

5.29. Осуществляют общественный контроль над состоянием условий и охраны труда, экологии в организациях.

5.30. Иницируют включение в коллективные договоры, в раздел «Охрана труда», мероприятий по улучшению условий труда, дополнительных по сравнению с законодательством, льгот и компенсаций работающим в неблагоприятных условиях.

5.31. Защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, получивших профессиональные заболевания.

5.32. Избирают уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда. Организуют совместно с работодателями обучение уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

5.33. Участвуют в организации и проведении аттестации рабочих мест по условиям труда.

5.34. Оказывают практическую помощь членам профсоюза в защите их прав на безопасные, здоровые условия труда, представляют их интересы в органах государственной власти, в суде и других правоохранительных органах.

5.35. Осуществляют общественный контроль за выполнением коллективных договоров, соблюдением норм и правил по охране труда, защищают законные права и интересы работников, в том числе путем участия своих представителей в примирительных комиссиях, трудовых арбитражах и при рассмотрении дел в суде.

6. Развитие социального партнерства и координация действий Сторон Соглашения

Стороны признают основными задачами по совершенствованию социального партнерства дальнейшее расширение регулирования социально-трудовых отношений на основе коллективных договоров, отраслевых и территориальных соглашений, проведение взаимных консультаций при принятии решений по вопросам социально-трудовых отношений, предупреждение коллективных трудовых споров.

Для реализации указанных задач:

Стороны совместно:

6.1. Развивают социальное партнерство на муниципальном уровне, а также отраслевых соглашений и осуществляют контроль за их выполнением.

6.2. Содействуют принятию нормативных правовых актов на муниципальном уровне, способствующих развитию социального партнерства, выходят с предложениями в Правительство Республики Коми, Госсовет Республики Коми, Республиканскую трехстороннюю комиссию по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

6.3. Официально информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам. Принимают решения после консультаций на уровне территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6.4. Взаимно обеспечивают представителям Сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

6.5. Принимают меры по урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов, возникающих в области социально-трудовых и экономических отношений, способствуют предотвращению коллективных трудовых споров.

6.6. В случае возникновения коллективных трудовых споров по вопросам настоящего Соглашения передают их на рассмотрение в соответствующий государственный орган по урегулированию коллективных трудовых споров.

Администрация:

6.7. Осуществляет техническое и организационное обеспечение деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений администрации муниципального образования.

6.8. Предоставляет Работодателям и Профсоюзам необходимую статистическую информацию.

6.9. Предоставляет сторонам для рассмотрения проекты законодательных и других нормативно правовых актов, относящихся к сфере социально – трудовых отношений.

Работодатели:

6.10. Содействуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях независимо от форм собственности и видов деятельности, соблюдают их права и гарантии деятельности. Для уставной деятельности предоставляют профсоюзам помещения, транспорт, оргтехнику, средства связи на условиях в соответствии с законодательством и коллективным договором.

6.11. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, ежемесячно в безличной форме перечисляют на счет соответствующей профсоюзной организации членские взносы из заработной платы этих работников.

6.12. Поддерживают инициативу профсоюзов о заключении коллективных договоров и соглашений. Заключают коллективные договоры и соглашения не позднее, чем через три месяца после начала ведения переговоров в установленном порядке.

6.13. Способствуют предотвращению возникновения коллективных трудовых споров и конфликтов.

6.14. В случае возникновения коллективных трудовых споров соблюдают порядок их разрешения, установленный действующим законодательством.

6.15. Содействуют образованию комиссий по трудовым спорам по урегулированию разногласий между работодателем и работниками по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Профсоюзы:

6.16. Иницируют разработку и заключение коллективных договоров, отраслевых соглашений.

6.17. Содействуют подготовке и проведению колдоговорных кампаний, организуют членов профсоюзов на выполнение коллективных договоров и соглашений.

6.18. Организуют обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений, оказывают практическую и консультативную помощь членам профсоюзов в защите социально-трудовых прав и гарантий.

6.19. Осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений. Участвуют в выявлении, предупреждении и разрешении коллективных трудовых споров.

6.20. Содействуют образованию комиссий по трудовым спорам по урегулированию разногласий между работодателем и работниками по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

7. Порядок организации и контроль за выполнением Соглашения, ответственность Сторон

7.1. Стороны признают настоящее Соглашение правовым актом муниципального образования городского округа «Усинск», устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в муниципальном образовании городского округа «Усинск» и принимают на себя обязательство соблюдать его условия и нести предусмотренную законодательством Российской Федерации, Республики Коми, настоящим Соглашением ответственность за нарушение или невыполнение его положений.

7.2. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения осуществляет трехсторонняя комиссия по регулированию социально – трудовых отношений в муниципальном образовании городского округа «Усинск», в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением о трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений. Стороны по своим обязательствам осуществляют контроль реализации Соглашения самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

7.3. Изменения и дополнения в Соглашение по заявлению одной из Сторон рассматриваются и вносятся в порядке, предусмотренном трудовым законодательством с последующим подписанием.

7.4. Ни одна из сторон, заключивших Соглашение, не вправе в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

Стороны в соответствии с законодательством и (или) их Уставами несут ответственность за нарушение или невыполнение (ненадлежащее выполнение) обязательств по Соглашению, непредставление необходимой информации для осуществления контроля за их выполнением.

7.5. В случае реорганизации или ликвидации какой-либо из Сторон настоящего Соглашения оно имеет силу на весь период, на который оно было заключено, и ответственность за его выполнение возлагается на их правопреемников.

7.6. Соглашение открыто для присоединения всех организаций, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования городского округа «Усинск» в порядке определенным трудовым законодательством.

7.7. Администрация в десятидневный срок с момента заключения Сторонами настоящего Соглашения обеспечивают его официальное опубликование в установленном порядке и размещает в информационно – справочных системах текст Соглашения и предложение к работодателям присоединиться к Соглашению.

Если работодатели в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению не представили в Администрацию муниципального образования мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то Соглашение считается распространённым на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения.

В случае отказа присоединиться к Соглашению, работодателем к указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя и профсоюзной организации.

7.8. Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 2020 года и действует по 31 декабря 2022 года.

Срок действия Соглашения определяется сторонами, но не может превышать трех лет. Стороны имеют право один раз продлить действие Соглашения на срок не более трех лет.

7.9. Настоящее Соглашение заключено в г. Усинске, составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

7.10. Стороны предлагают при заключении соглашений по социально-экономическим вопросам на муниципальном уровне, отраслевых соглашений и коллективных договоров руководствоваться положениями настоящего Соглашения.

От имени
Администрации

От имени
Работодателей

От имени
Профсоюзов

Глава муниципального образования городского округа - администрации городского округа «Усинск»

Начальник управления социальных программ ООО «Лукойл-Коми»

Председатель первичной профсоюзной организации Усинского филиала ООО «Буровая компания «Евразия»

И.З. Такаев
г. Усинск
«15» ноября 2019 года

А.В. Баранов

Г.В. Кукуруз

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Коми,

Регистрационный № 12-С/2019
от «09» декабря 2019 г.

И.о. министра: В.В. Жоротин
/ф.и.о.