

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ КОМИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 28 мая 2008 г. N 138

**О РЕСПУБЛИКАНСКОМ СМОТРЕ-КОНКУРСЕ
НА ЛУЧШЕЕ СОСТОЯНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ,
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ТЕРРИТОРИИ РЕСПУБЛИКИ КОМИ**

Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений Правительства РК от 19.10.2009 N 299,
от 29.03.2010 N 76, от 23.05.2011 N 205, от 20.06.2012 N 251,
от 08.07.2015 N 315, от 27.06.2016 N 311, от 11.05.2017 N 251,
от 29.11.2017 N 623, от 17.07.2018 N 328, от 26.11.2019 N 567,
от 11.06.2020 N 296 (ред. 11.06.2020), от 11.08.2021 N 378,
от 30.05.2024 N 235)

Правительство Республики Коми постановляет:
(преамбула в ред. Постановления Правительства РК от 08.07.2015 N 315)

1. Проводить ежегодный республиканский смотр-конкурс на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Республики Коми.

2. Утвердить [Положение](#) о республиканском смотре-конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Республики Коми (далее - смотр-конкурс), согласно приложению N 1.

3. Образовать Республиканскую комиссию по проведению смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Республики Коми, и утвердить ее [состав](#) по должностям согласно приложению N 2.
(п. 3 в ред. Постановления Правительства РК от 17.07.2018 N 328)

4. Руководителям органов исполнительной власти Республики Коми обеспечить участие в смотре-конкурсе государственных унитарных предприятий Республики Коми и государственных учреждений Республики Коми.

5. Рекомендовать органам местного самоуправления:

привлечь к участию в смотре-конкурсе организации, осуществляющие деятельность на территориях муниципальных образований;

довести до организаций, осуществляющих деятельность на территориях муниципальных образований, [Положение](#) о республиканском смотре-конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Республики Коми, утвержденное настоящим постановлением;

оказывать необходимую организационную и методическую помощь организациям, осуществляющим деятельность на территориях муниципальных образований, в период проведения смотра-конкурса;

проводить ежегодный смотр-конкурс на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территориях муниципальных образований.

6. Рекомендовать руководителям организаций независимо от организационно-правовых форм принять участие в ежегодном смотре-конкурсе.

7. Поручить Министерству труда, занятости и социальной защиты Республики Коми обеспечить организацию и проведение ежегодного смотра-конкурса.
(в ред. Постановлений Правительства РК от 08.07.2015 N 315, от 27.06.2016 N 311)

8. Исключен с 8 июля 2015 года. - Постановление Правительства РК от 08.07.2015 N 315.

9. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Республики Коми, осуществляющего в соответствии с распределением обязанностей координацию работы органов исполнительной власти Республики Коми по вопросам реализации в Республике Коми государственной политики в области содействия занятости населения и в области охраны труда.
(в ред. Постановлений Правительства РК от 11.05.2017 N 251, от 11.08.2021 N 378)

Глава Республики Коми
В.ТОРЛОПОВ

Утверждено
Постановлением
Правительства Республики Коми
от 28 мая 2008 г. N 138
(приложение N 1)

**ПОЛОЖЕНИЕ
О РЕСПУБЛИКАНСКОМ СМОТРЕ-КОНКУРСЕ
НА ЛУЧШЕЕ СОСТОЯНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ,
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ТЕРРИТОРИИ РЕСПУБЛИКИ КОМИ**

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Правительства РК от 29.03.2010 N 76,
от 08.07.2015 N 315, от 27.06.2016 N 311, от 11.05.2017 N 251,
от 17.07.2018 N 328, от 26.11.2019 N 567,
от 11.06.2020 N 296 (ред. 11.06.2020), от 11.08.2021 N 378,
от 30.05.2024 N 235)

1. Республиканский смотр-конкурс на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Республики Коми (далее - смотр-конкурс), проводится с целью широкого привлечения органов исполнительной власти Республики Коми, органов местного самоуправления, работодателей, профсоюзов, трудовых коллективов к активной работе по созданию здоровых и безопасных условий труда на каждом рабочем месте.

2. Основными задачами смотра-конкурса являются:

стимулирование работодателей к обеспечению безопасных условий труда работников, выполнению обязанностей в области охраны труда, предусмотренных действующим законодательством;

(в ред. Постановления Правительства РК от 08.07.2015 N 315)

информирование работников о состоянии условий и охраны труда, производственном травматизме и профессиональных заболеваниях, о принимаемых профилактических мерах по улучшению условий и охраны труда, трудовом законодательстве, включая законодательство об охране труда;

(в ред. Постановления Правительства РК от 08.07.2015 N 315)

изучение и распространение передового опыта работы в области охраны труда;

организация сбора предложений по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, их обобщение и реализация;

совершенствование системы управления охраной труда, обучения по охране труда работников, в том числе руководителей и организаций, проверки знания ими требований охраны труда.

(в ред. Постановления Правительства РК от 08.07.2015 N 315)

абзац исключен с 8 июля 2015 года. - Постановление Правительства РК от 08.07.2015 N 315.

2-1. Участниками смотра-конкурса могут быть расположенные и осуществляющие свою деятельность на территории Республики Коми организации всех организационно-правовых форм и филиалы организаций (далее - организации) при условии отсутствия у этих организаций в отчетном году несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (за исключением несчастных случаев, происшедших в результате дорожно-транспортных происшествий не по вине организации, несчастных случаев на производстве, квалифицированных как не связанных с производством).

(п. 2-1 в ред. Постановления Правительства РК от 17.07.2018 N 328)

3. Смотр-конкурс проводится ежегодно по итогам предыдущего года по следующим номинациям:

1) лучшая организация Республики Коми в области условий и охраны труда среди организаций производственной сферы, в том числе:

а) с численностью работающих до 150 человек включительно;

б) с численностью работающих свыше 150 человек.

К данной номинации относятся организации, основной вид экономической деятельности которых (в соответствии с ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2), Общероссийский классификатор видов экономической деятельности (далее - ОКВЭД): сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство (раздел А), добыча полезных ископаемых (за исключением добычи сырой нефти и нефтяного (попутного) газа, добычи природного газа и газового конденсата, предоставления услуг в области добычи нефти и природного газа) (раздел В), обрабатывающие производства (за исключением производства нефтепродуктов) (раздел С), обеспечение электрической энергией, газом, паром; кондиционирование воздуха (раздел D), водоснабжение; водоотведение,

организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений (раздел Е), строительство (раздел F), транспортировка и хранение (за исключением деятельности трубопроводного транспорта, а именно транспортирование по трубопроводам нефти и нефтепродуктов, транспортирование по трубопроводам газа и продуктов его переработки, деятельности по складированию и хранению, а именно хранение и складирование нефти и продуктов ее переработки, хранение и складирование газа и продуктов его переработки) (раздел Н);
(в ред. Постановления Правительства РК от 30.05.2024 N 235)

2) лучшая организация Республики Коми в области условий и охраны труда среди организаций непроизводственной сферы, в том числе:

- а) с численностью работающих до 100 человек включительно;
- б) с численностью работающих свыше 100 человек.

К данной номинации относятся организации, основной вид экономической деятельности которых в соответствии с ОКВЭД: торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов (раздел G), деятельность гостиниц и предприятий общественного питания (раздел I), деятельность в области информации и связи (раздел J), деятельность финансовая и страховая (раздел K), деятельность по операциям с недвижимым имуществом (раздел L), деятельность профессиональная, научная и техническая (раздел M), деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги (раздел N), государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение (раздел O), образование (раздел P), деятельность в области здравоохранения и социальных услуг (раздел Q), деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений (раздел R), предоставление прочих видов услуг (раздел S), деятельность домашних хозяйств как работодателей; недифференцированная деятельность частных домашних хозяйств по производству товаров и оказанию услуг для собственного потребления (раздел T), деятельность экстерриториальных организаций и органов (раздел U);
(в ред. Постановления Правительства РК от 30.05.2024 N 235)

3) лучшая организация Республики Коми в области условий и охраны труда среди организаций нефтегазовой отрасли, в том числе:

- а) с численностью работающих до 300 человек включительно;
- б) с численностью работающих свыше 300 человек.

К данной номинации относятся организации, основной вид экономической деятельности которых в соответствии с ОКВЭД: добыча полезных ископаемых (добыча сырой нефти и нефтяного (попутного) газа, добыча природного газа и газового конденсата, предоставление услуг в области добычи нефти и природного газа) (раздел B), обрабатывающие производства (производство нефтепродуктов) (раздел C), транспортировка и хранение (деятельность трубопроводного транспорта, а именно транспортирование по трубопроводам нефти и нефтепродуктов, транспортирование по трубопроводам газа и продуктов его переработки, деятельность по складированию и хранению, а именно хранение и складирование нефти и продуктов ее переработки, хранение и складирование газа и продуктов его переработки) (раздел Н).
(п. 3 в ред. Постановления Правительства РК от 11.05.2017 N 251)

3.1. Организация может подать заявку на участие только в одной номинации.
(п. 3.1 введен Постановлением Правительства РК от 26.11.2019 N 567)

4. В каждой номинации смотра-конкурса определяются победители и призеры.

Победителями в смотре-конкурсе признаются организации, получившие по итогам суммирования оценочных показателей максимальный итоговый балл в соответствующей номинации (всего по всем номинациям - 6 призовых мест).

Призерами в смотре-конкурсе признаются организации, занявшие второе и третье место по количеству баллов в соответствующей номинации.

При равенстве баллов Республиканской комиссией по проведению смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Республики Коми (далее - республиканская комиссия), учитывается положительная динамика условий труда, производственного травматизма и иные информационные данные в соответствии с [приложением 3](#) к настоящему Положению.

(п. 4 в ред. Постановления Правительства РК от 30.05.2024 N 235)

5. Решение об участии в смотре-конкурсе принимается организациями самостоятельно на добровольной основе.

(в ред. Постановления Правительства РК от 27.06.2016 N 311)

6. Исключен с 27 июня 2016 года. - Постановление Правительства РК от 27.06.2016 N 311.

7. Основными критериями, определяющими состояние условий и охраны труда в организациях - участниках смотра-конкурса, являются:

а) уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

б) результаты специальной оценки условий труда;

(в ред. Постановления Правительства РК от 26.11.2019 N 567)

в) организация работ по охране труда в организации;

(в ред. Постановления Правительства РК от 11.08.2021 N 378)

г) направление работников на прохождение независимой оценки квалификации;

(пп. "г" введен Постановлением Правительства РК от 11.08.2021 N 378; в ред. Постановления Правительства РК от 30.05.2024 N 235)

д) передовые практики организаций в области охраны труда.

(пп. "д" введен Постановлением Правительства РК от 30.05.2024 N 235)

(п. 7 в ред. Постановления Правительства РК от 08.07.2015 N 315)

8. Организация и проведение смотра-конкурса осуществляются Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Коми и республиканской комиссией.

(в ред. Постановлений Правительства РК от 08.07.2015 N 315, от 27.06.2016 N 311)

9. Организации направляют [заявку](#) на участие в смотре-конкурсе по форме согласно приложению 1 к настоящему положению, [показатели](#) состояния условий и охраны труда в организации, оформленные согласно приложению 2 к настоящему положению, и пояснительную записку.

В пояснительной записке кратко отражается содержание проделанной работы по организации работ по охране труда, в том числе функционирование системы управления охраной труда и применение инновационных форм и передового опыта по улучшению условий и охраны труда.
(в ред. Постановления Правительства РК от 27.06.2016 N 311)

10. Исключен с 8 июля 2015 года. - Постановление Правительства РК от 08.07.2015 N 315.

11. Материалы на участие в смотре-конкурсе, предусмотренные [пунктом 9](#) настоящего положения, направляются в Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми до 15 мая года, следующего за отчетным, а с 2024 года - до 30 июня года, следующего за отчетным.
(в ред. Постановлений Правительства РК от 08.07.2015 N 315, от 27.06.2016 N 311, от 30.05.2024 N 235)

12. Организации, представившие недостоверные или неполные сведения, снимаются с участия в смотре-конкурсе по решению Республиканской комиссии.
(п. 12 в ред. Постановления Правительства РК от 17.07.2018 N 328)

13. Заявки и материалы для участия в смотре-конкурсе, представленные позже указанного срока, возвращаются заявителю без рассмотрения, о чем делается запись в протоколе подведения итогов смотра-конкурса.

14. Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми:

1) до 30 июня включительно осуществляет прием и регистрацию заявок, материалов организаций - участников смотра-конкурса;

2) до 25 июля проводит сравнительный анализ и систематизацию представленных на смотр-конкурс материалов;

3) до 10 августа осуществляет суммирование оценочных показателей согласно [приложению 3](#) к настоящему Положению;

4) до 1 сентября готовит материалы для подведения итогов смотра-конкурса республиканской комиссией.
(п. 14 в ред. Постановления Правительства РК от 30.05.2024 N 235)

15. Рассмотрение материалов, подготовленных Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Коми, и подведение итогов смотра-конкурса проводятся на заседаниях республиканской комиссии.
(в ред. Постановлений Правительства РК от 08.07.2015 N 315, от 27.06.2016 N 311)

16. Заседания республиканской комиссии считаются правомочными, если на них присутствуют более половины ее членов.

17. Решения республиканской комиссии принимаются простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии. В случае распределения голосов поровну право решающего голоса принадлежит председателю комиссии.

18. Решение республиканской комиссии оформляется протоколом в течение 3 рабочих дней со дня проведения заседания республиканской комиссии.

Протокол республиканской комиссии подписывают председатель комиссии (в его отсутствие - заместитель председателя комиссии) и секретарь комиссии.

В протоколе указываются:

наименование претендентов по номинациям смотра-конкурса;

результаты обсуждения материалов, представленных участниками смотра-конкурса;

предложения по победителям смотра-конкурса по каждой номинации.

(п. 18 в ред. Постановления Правительства РК от 26.11.2019 N 567)

19. По номинации с заявленным числом участников менее двух смотр-конкурс считается несостоявшимся в данной номинации и не проводится.

(в ред. Постановления Правительства РК от 08.07.2015 N 315)

20. Победители смотра-конкурса награждаются дипломами и памятными подарками. Призеры смотра-конкурса награждаются дипломами.

(п. 20 в ред. Постановления Правительства РК от 30.05.2024 N 235)

21. Награждение победителей и призеров смотра-конкурса осуществляется на заседаниях Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений или на республиканском совещании по охране труда, проводимом Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Коми.

(в ред. Постановлений Правительства РК от 26.11.2019 N 567, от 30.05.2024 N 235)

22. Итоги смотра-конкурса освещаются в средствах массовой информации.

Приложение 1
к Положению
о республиканском смотре-конкурсе
на лучшее состояние условий
и охраны труда в организациях,
осуществляющих деятельность
на территории Республики Коми

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Правительства РК от 08.07.2015 N 315,
от 26.11.2019 N 567, от 11.08.2021 N 378, от 30.05.2024 N 235)

ЗАЯВКА
на участие в республиканском смотре-конкурсе
на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях,
осуществляющих деятельность на территории Республики Коми

Прошу зарегистрировать _____

(полное наименование организации-заявителя)
расположенную _____
(фактический и юридический адрес организации, основной вид
экономической деятельности по ОКВЭД, тел./факс/Е-mail для связи)
_____,
как участника республиканского смотра-конкурса на лучшее состояние условий
и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории
Республики Коми, в номинации: _____.

С **Положением** о республиканском смотре-конкурсе на лучшее состояние
условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на
территории Республики Коми, знакомлены и согласны.

Полноту и достоверность представленных сведений гарантируем.

Уведомлены о том, что участники, представившие недостоверные данные,
могут быть не допущены к участию в смотре-конкурсе или сняты с участия в
процессе его проведения.

Приложение:

1. Показатели состояния условий и охраны труда в организации по
установленной форме с пояснительной запиской на _____ листах.

2. Копии локальных нормативных актов (выписки из них), подтверждающих
проделанную работу (приказы о создании службы охраны труда, о проведении
обучения по охране труда, сводная ведомость результатов проведения
специальной оценки условий труда, план мероприятий по улучшению условий и
охраны труда работников и другие), на _____ листах.

3. Дополнительные материалы, характеризующие состояние условий труда в
организации (фотографии, иллюстрирующие результаты проводимой работы, и
тому подобное) (по желанию), на _____ листах.

Руководитель организации _____
(Фамилия, имя, отчество, подпись, дата)

Председатель первичной профсоюзной
организации и иного (указать название)
уполномоченного работниками
представительного органа (при их наличии) _____
(Фамилия, имя, отчество,
подпись, дата)

Приложение 2
к Положению
о республиканском смотре-конкурсе
на лучшее состояние условий
и охраны труда в организациях,
осуществляющих деятельность
на территории Республики Коми

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Правительства РК от 08.07.2015 N 315,
от 26.11.2019 N 567, от 11.08.2021 N 378, от 30.05.2024 N 235)

ПОКАЗАТЕЛИ
состояния условий и охраны труда в организации

Полное наименование организации _____

Основной вид экономической деятельности (по ОКВЭД) _____

Юридический адрес: _____

Фамилия, имя, отчество, телефон, должность руководителя: _____

Фамилия, имя, отчество, телефон руководителя службы охраны труда
(специалиста по охране труда) _____

Фамилия, имя, отчество, телефон председателя профкома или
представителя иного уполномоченного работниками представительного органа _____

N п/п	Наименование показателей	Значения показателей		
		единица измерения	предыдущег о 20__ года	отчетного 20__ года
1	2	3	4	5
1.	Среднесписочная численность работников, всего, в том числе:	чел.		
	женщин	чел.		
	лиц моложе 18 лет	чел.		
2.	Показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости			
2.1.	Количество работников, получивших травму на производстве, с утратой трудоспособности на 1 день и более, всего, в том числе:	чел.		
	женщин	чел.		
	лиц моложе 18 лет	чел.		
2.2.	Количество страховых случаев, на тысячу работающих	К _ч	Приводятся данные за три года, предшествующих отчетному году	
2.3.	Количество дней временной нетрудоспособности на 1 несчастный случай, признанный страховым, исключая случаи со смертельным исходом	К _т	Приводятся данные за три года, предшествующих отчетному году	
2.4.	Количество впервые установленных	чел.		

	профессиональных заболеваний			
3.	Проведение специальной оценки условий труда			
3.1.	Количество всех рабочих мест/количество работников, занятых на этих рабочих местах <1>	р.м./чел.		
3.2.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда/количество работников, занятых на этих рабочих местах	р. м./чел.	приводятся данные по действующим результатам специальной оценки условий труда, включая рабочие места, в отношении которых действуют декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда	
3.3.	Количество рабочих мест с классами условий труда/количество работников, занятых на этих рабочих местах:	р. м./чел.		
	1 и 2 классы			
	3.1 класс			
	3.2 класс			
	3.3 класс			
	3.4 класс			
	4 класс			
3.4.	Количество женщин, занятых на рабочих местах с классами условий труда:	чел.		
	1 и 2 классы			
	3.1 класс			
	3.2 класс			
	3.3 класс			
	3.4 класс			
	4 класс			

3.5.	Количество работающих лиц моложе 18 лет	чел.		
3.6.	Количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, получающих гарантии и компенсации, в том числе:	чел.		
	молоко или другие равноценные пищевые продукты			
	лечебно-профилактическое питание			
	ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск			
	сокращенная продолжительность рабочего времени			
	повышенный размер оплаты труда			
3.7.	Наличие плана (программы) мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда	(да/нет)		
3.8.	Выполнено мероприятий плана (программы) мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда, всего, в том числе:	ед.		
	в процентах от числа запланированных мероприятий на соответствующий год	%		
3.9.	Количество рабочих мест, на которых проведена оценка уровней профессиональных рисков, в том числе:	р. м.		
	в процентах от общего количества рабочих мест	%		
4.	Организация работ по охране труда			
4.1.	Наличие службы по охране труда (специалиста по охране труда, уполномоченного работодателем работника либо организации или	(да, нет)		

	специалиста, оказывающих услуги в области охраны труда, привлекаемых работодателем по гражданско-правовому договору)			
4.2.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда, в том числе:	(да, нет)		
	количество проведенных заседаний	ед.		
	принято решений	ед.		
4.3.	Количество уполномоченных лиц по охране труда	чел.		
4.4.	Наличие утвержденной системы управления охраной труда	(да, нет)		
4.5.	Наличие коллективного договора	(да, нет)		
	Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию	(да, нет)		
4.7.	Наличие полного комплекта инструкций по охране труда по профессиям и видам работ	(да, нет)		
4.8	Наличие программ и планов обучения работников по охране труда	(да, нет)		
4.9.	Наличие созданных в установленном порядке комиссий по проверке знаний требований охраны труда	(да, нет)		
4.10.	Количество работников, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда, в том числе:	чел.		
	в процентах к общему числу работников, подлежащих обучению и проверке знаний требований охраны труда	%		
4.11.	Количество работников, охваченных периодическими медицинскими осмотрами, в процентах от общего числа работников, подлежащих прохождению медицинских осмотров	%		
4.12.	Обеспечение приобретения и выдачи прошедших в установленном порядке	%		

	сертификацию или декларирование соответствия средств индивидуальной защиты			
4.13.	Обеспеченность работников санитарно-бытовыми помещениями, оборудованными по установленным нормам	%		
4.14.	Наличие кабинета (уголка) по охране труда	(да, нет)		
4.15.	Использование сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников	(да/нет)		
4.16.	Израсходовано средств на мероприятия по охране труда <2>, всего, в том числе:	тыс. руб.		
	в расчете на одного работающего	руб.		
	в процентах от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)	%		
5.	Независимая оценка квалификации			
5.1.	Наличие локальных актов в области кадровой политики организации, отражающих возможность направления работников на прохождение независимой оценки квалификации	(да, нет)		
5.2.	Количество работников, направленных в центр оценки квалификаций для прохождения независимой оценки квалификации, в том числе:	чел.		
	Количество работников, получивших свидетельство о квалификации в центре оценки квалификаций	чел.		
	Количество работников, получивших	чел.		

	заключение о прохождении профессионального экзамена в центре оценки квалификаций, включающее рекомендации для соискателя			
6.	Передовые практики организаций в области охраны труда <3>			
6.1.	Участие в конкурсах по охране труда, проводимых федеральными органами исполнительной власти Российской Федерации, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда	(да/нет)		
6.2.	Участие в республиканском смотре-конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Республики Коми	(да/нет)		
6.3.	Участие представителей организации в республиканском конкурсе "Лучший специалист по охране труда Республики Коми"	(да/нет)		
6.4.	Наличие корпоративной программы укрепления здоровья работников	(да/нет)		
6.5.	Внедрение новых технологий, методов работы, цифровых решений и т.п. в области охраны труда	(да/нет)		
6.6.	Проведение мероприятий, направленных на формирование культуры безопасного труда у работников, привлечение работников к обеспечению безопасных условий и охраны труда (конкурсы, викторины, выставки и т.д.)	(да/нет)		
6.7.	Проведение мероприятий с учащимися образовательных учреждений (экскурсии, беседы, конкурсы, профориентационные проекты и т.п.)	(да/нет)		

Руководитель организации

(должность, Ф.И.О., подпись, дата)

Председатель первичной профсоюзной организации и иного (указать название)

уполномоченного работниками
представительного органа
(при их наличии)

(должность, Ф.И.О., подпись, дата)

(Ф.И.О., должность, телефон исполнителя)

<1> указывается количество рабочих мест, за исключением рабочих мест части 3 статьи 3 и пункта 1 части 1 статьи 17 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда";

<2> учитываются затраты организации на мероприятия по улучшению условий и охраны труда за отчетный период согласно [приложению 4](#) к Положению о республиканском смотре-конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Республики Коми. В данной строке также учитываются средства Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, получаемые организацией в рамках финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

<3> учитывается участие организации в перечисленных конкурсах. В пояснительной записке указывается название конкурса, реквизиты правового акта, утвердившего положение о проведении конкурса, номинация (при наличии), место (рейтинг) по итогам конкурса;

в пояснительной записке указывается, на решение какой проблемы направлена практика, показатели эффективности (при наличии), категория участников, меры стимулирования работников, привлечение сторонних организаций (при необходимости) и др.

Приложение 3
к Положению
о республиканском смотре-конкурсе
на лучшее состояние условий
и охраны труда в организациях,
осуществляющих деятельность
на территории Республики Коми

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Правительства РК от 08.07.2015 N 315,
от 27.06.2016 N 311, от 11.05.2017 N 251, от 26.11.2019 N 567,
от 11.08.2021 N 378, от 30.05.2024 N 235)

ТАБЛИЦА
оценочных показателей республиканского смотра-конкурса
на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях,
осуществляющих свою деятельность на территории
Республики Коми за _____ год

№ п/п	Наименование показателей	Количество
-------	--------------------------	------------

		баллов
1	2	3
1.	Среднесписочная численность работников, всего, в том числе:	
	женщин	<*>
	лиц моложе 18 лет	<*>
2.	Количество работников, получивших травму на производстве, с утратой трудоспособности на 1 день и более, всего, в том числе:	<*>
	женщин	<*>
	лиц моложе 18 лет	<*>
3.	Количество страховых случаев на тысячу работающих ($K_{\text{ч}} = K / N \times 1000$, где K - количество случаев, признанных страховыми за три года, предшествующих отчетному году; N - среднесписочная численность работающих за три года, предшествующих отчетному году (чел.): $K_{\text{ч}} = 0$	1,0
	$K_{\text{ч}}$ от 0,01% до 30,99% $K_{\text{чmax}}$ <1>	0,8
	$K_{\text{ч}}$ от 31,00% до 50,99% $K_{\text{чmax}}$	0,5
	$K_{\text{ч}}$ от 51,00% до 70,99% $K_{\text{чmax}}$	0,3
	$K_{\text{ч}}$ от 71,00% до 94,99% $K_{\text{чmax}}$	0,1
	$K_{\text{ч}} \geq 95,00\% K_{\text{чmax}}$	снимается с конкурса
4.	Количество дней временной нетрудоспособности на 1 несчастный случай, признанный страховым, исключая случаи со смертельным исходом ($K_{\text{т}} = T / S$, где T - число дней временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями, признанными страховыми, за три года, предшествующих отчетному году; S - количество несчастных случаев, признанных страховыми, исключая случаи со смертельным исходом, за три года, предшествующих отчетному году): $K_{\text{т}} = 0$	1,0
	$K_{\text{т}}$ от 0,01% до 30,99% $K_{\text{тmax}}$ <2>	0,8
	$K_{\text{т}}$ от 31,00% до 50,99% $K_{\text{тmax}}$	0,5

	K_T от 51,00% до 70,99% K_{Tmax}	0,3
	K_T от 71,00% до 94,99% K_{Tmax}	0,1
	K_T более 95,00% K_{Tmax}	снимается с конкурса
5.	Количество лиц с вновь установленным профессиональным заболеванием, в процентах от среднесписочной численности работающих ($K_{п.з.} = П / Р \times 100$, где $П$ - число вновь установленных профессиональных заболеваний за отчетный период; $Р$ - среднесписочное количество работающих в организации):	
	$K_{п.з.} = 0$	1,0
	$K_{п.з.} = 0,1$	0,8
	$K_{п.з.} = 0,2$	0,6
	$K_{п.з.} = 0,3$	0,4
	$K_{п.з.} = 0,4$	0,2
	$K_{п.з.} = 0,5$	0
	$K_{п.з.} > 0,5$	снимается с конкурса
6.	Количество всех рабочих мест/количество работников, занятых на этих рабочих местах	<*>
7.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий, всего	
	в том числе в процентах ко всем рабочим местам: 100	1,0
	менее 100 процентов или специальная оценка условий труда не проводилась	снимается с конкурса
8.	Наличие рабочих мест с классами условий труда 1 и 2, всего:	
	в том числе в процентах ко всем рабочим местам:	
	100	1,0
	81 - 99	0,8
	61 - 80	0,6
	41 - 60	0,4

	21 - 40	0,2
	0 - 20	0
9.	Количество женщин, занятых на рабочих местах с классами условий:	<*>
	1 и 2 классы	<*>
	3.1 класс	<*>
	3.2 класс	<*>
	3.3 класс	<*>
	3.4 класс	<*>
	4 класс	<*>
10.	Количество работающих лиц моложе 18 лет	<*>
11.	Количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, получающих гарантии и компенсации, в том числе:	<*>
	молоко или другие равноценные пищевые продукты	<*>
	лечебно-профилактическое питание	<*>
	ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	<*>
	сокращенная продолжительность рабочего времени	<*>
	повышенный размер оплаты труда	<*>
12.	Наличие службы охраны труда (специалиста по охране труда, либо уполномоченного работодателем работника, либо организации или специалиста, оказывающих услуги в области охраны труда, привлекаемых работодателем по гражданско-правовому договору), созданной в соответствии со статьей 223 Трудового кодекса Российской Федерации:	
	да	1,0
	нет	0
13.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда:	
	да	1,0
	нет	0
	в том числе: количество проведенных заседаний	<*>

	количество принятых решений	<*>
14.	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или иного уполномоченного работниками представительного органа:	
	да	1,0
	нет	0
15.	Наличие документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации:	
	да	1,0
	нет	0
16.	Наличие коллективного договора:	
	да	1,0
	нет	0
	прошедшего уведомительную регистрацию	1,0
	не прошедшего уведомительную регистрацию	0
17.	Выполнено запланированных на отчетный год мероприятий плана (программы) мероприятий по улучшению условий и охраны труда ($K_{\text{пр.}} = K_{\text{в.п.}} / K_{\text{общ.м.}}$, где $K_{\text{в.п.}}$ - количество выполненных в отчетном году мероприятий; $K_{\text{общ.м.}}$ - общее количество запланированных к выполнению в отчетном году мероприятий)	балльная оценка равна значению $K_{\text{пр.}}$, но не более 1,0 (округление до 1 цифры после запятой)
18.	Отсутствует план (программа) мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда	снимается с конкурса
18.1.	Количество рабочих мест, на которых проведена оценка уровней профессиональных рисков:	
	при оценке уровней профессиональных рисков на всех рабочих местах	1,0
	при значении менее 100% рабочих мест	балльная оценка равна 0,01 от значения показателя
	при значении менее 30% рабочих мест	снимается с конкурса

19.	Количество работников, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда ($K_{\text{обуч.}} = \frac{Ч_{\text{обуч.}}}{Ч_{\text{подл.}}}$, где: $Ч_{\text{обуч.}}$ - количество обученных работников; $Ч_{\text{подл.}}$ - количество работников, подлежащих обучению)	балльная оценка равна значению $K_{\text{обуч.}}$
20.	Количество работников, охваченных периодическими медицинскими осмотрами, в процентах от общего числа работников, подлежащих прохождению медицинских осмотров: при 100 процентах охваченных медосмотрами	 1,0
	при значении показателя менее 100 процентов	балльная оценка равна 0,01 от значения показателя
	менее 40 процентов	снимается с конкурса
22.	Обеспеченность работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, в процентах от потребности: при 100-процентной обеспеченности	 1,0
	при значении показателя менее 100 процентов	балльная оценка равна 0,01 от значения показателя
	менее 40 процентов	снимается с конкурса
23.	Обеспеченность работников санитарно-бытовыми помещениями, оборудованными согласно установленным нормам, в процентах: 100 процентов	 1,0
	при значении показателя менее 100 процентов	балльная оценка равна 0,01 от значения показателя
	менее 40 процентов	снимается с конкурса
24.	Наличие кабинета (уголка) по охране труда: да	 1,0

	нет	0
24.1.	Использование сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников:	
	да	1,0
	нет	0
25.	Израсходовано средств на мероприятия по охране труда, руб.	<*>
	в процентах от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)	<*>
26.	Израсходовано средств на мероприятия по охране труда, в расчете на 1 работающего (руб.), в том числе:	
	для организаций производственной сферы: ≤ 5000 руб.	0
	5001 - 10000	0,2
	10001 - 15000	0,5
	15001 - 20000	0,8
	20001 - 30000	1,0
	далее за каждые 3000	добавляется по 0,01 балла (округление до 3 цифр после запятой)
	для организаций непроизводственной сферы: ≤ 5000	0
	5001 - 8000	0,2
	8001 - 10000	0,5
	10001 - 13000	0,8
	13000 - 16000	1,0
	далее за каждые 2000	добавляется по 0,01 балла

		(округление до 3 цифр после запятой)
	для организаций нефтегазовой отрасли: ≤ 10000	0
	10001 - 30000	0,2
	30001 - 50000	0,5
	50001 - 70000	0,8
	70001 - 100000	1,0
	далее за каждые 10000	добавляется по 0,01 балла (округление до 3 цифр после запятой)
27.	Наличие локальных актов в области кадровой политики организации, отражающих возможность направления работников на прохождение независимой оценки квалификации	
	да	1,0
	нет	0
28.	Наличие работников, направленных в отчетном году в центры оценки квалификаций для прохождения независимой оценки квалификации	
	да	1,0
	нет	0
29.	Участие в конкурсах по охране труда, проводимых федеральными органами исполнительной власти Российской Федерации, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в сфере охраны труда	0,3
30.	Участие в республиканском смотре-конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Республики Коми	0,3
31.	Участие представителей организации в республиканском конкурсе "Лучший специалист по охране труда Республики Коми"	0,3

32.	Наличие корпоративной программы укрепления здоровья работников	0,3
33.	Внедрение новых технологий, методов работы, цифровых решений и т.п. в области охраны труда	0,3
34.	Проведение мероприятий, направленных на формирование культуры безопасного труда у работников, привлечение работников к обеспечению безопасных условий и охраны труда (конкурсы, викторины, выставки и т.д.)	0,3
35.	Проведение мероприятий с учащимися образовательных учреждений (экскурсии, беседы, конкурсы, профориентационные проекты и т.п.)	0,3

<*> Информационные данные, учитываемые Республиканской комиссией по проведению смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Республики Коми, при равенстве баллов и других спорных вопросах;

<1> $K_{чmax}$ - среднеотраслевой показатель по виду экономической деятельности, к которому отнесен основной вид деятельности организации, который рассчитывается и утверждается страховщиком по согласованию с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2012 г. N 524 "Об утверждении Правил установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний". Страховой случай - подтвержденный в установленном порядке факт повреждения здоровья или смерти застрахованного вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, который влечет возникновение обязательства страховщика осуществлять обеспечение по страхованию;

<2> $K_{тmax}$ - среднеотраслевой показатель по виду экономической деятельности, к которому отнесен основной вид деятельности организации, который рассчитывается и утверждается страховщиком по согласованию с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2012 г. N 524 "Об утверждении Правил установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний".

Приложение 4
к Положению
о республиканском смотре-конкурсе
на лучшее состояние условий
и охраны труда в организациях,
осуществляющих деятельность

Список изменяющих документов
(введено Постановлением Правительства РК от 26.11.2019 N 567;
в ред. Постановления Правительства РК от 30.05.2024 N 235)

**СВОДНАЯ ТАБЛИЦА
ФИНАНСИРОВАНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ**

№ п/п	Мероприятие	Сумма (руб.)
1	2	3
1.	Проведение специальной оценки условий труда	
2.	Реализация плана (программы) мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда <1>	
3.	Организация и проведение в установленном порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда	
4.	Приобретение стендов, тренажеров, наглядных материалов, научно-технической литературы для проведения инструктажей по охране труда, обучения безопасным приемам и методам выполнения работ, оснащение кабинетов (учебных классов) по охране труда компьютерами, теле-, видео-, аудиоаппаратурой, лицензионными обучающими и тестирующими программами	
5.	Приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	
6.	Обеспечение хранения средств индивидуальной защиты, а также ухода за ними (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка), проведение ремонта и замена средств индивидуальной защиты	
7.	Приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, смывающих и (или) обезвреживающих средств	
8.	Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований	

	работников, внеочередных медицинских осмотров в соответствии с медицинскими рекомендациями	
9.	Приобретение аптечек для оказания первой помощи	
10.	Обеспечение производственных объектов сигнальными цветами, знаками безопасности и сигнальной разметкой в соответствии с требованиями межгосударственного стандарта ГОСТ 12.4.026-2015 "Цвета сигнальные, знаки безопасности и сигнальная разметка", утвержденного Приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 10 июня 2016 г. N 614-ст	
11.	Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие культуры безопасного труда и мотивации трудового коллектива по соблюдению требований охраны труда (конкурсы, олимпиады, семинары, "круглые столы")	
12.	Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (средства Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации)	

<1> прилагается утвержденный план (программа) мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда.

Утвержден
Постановлением
Правительства Республики Коми
от 28 мая 2008 г. N 138
(приложение N 2)

**СОСТАВ
РЕСПУБЛИКАНСКОЙ КОМИССИИ ПО ПРОВЕДЕНИЮ СМОТРА-КОНКУРСА
НА ЛУЧШЕЕ СОСТОЯНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ,
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ТЕРРИТОРИИ РЕСПУБЛИКИ КОМИ
(ПО ДОЛЖНОСТЯМ)**

Список изменяющих документов
(в ред. Постановления Правительства РК от 30.05.2024 N 235)

1. Заместитель министра труда, занятости и социальной защиты Республики Коми (председатель Комиссии).

2. Начальник отдела государственного управления охраной труда и государственной экспертизы условий труда Управления труда Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Коми (заместитель председателя Комиссии).

3. Главный специалист-эксперт отдела государственного управления охраной труда и государственной экспертизы условий труда Управления труда Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Коми (секретарь Комиссии).

4. Руководитель Государственной инспекции труда - главный государственный инспектор труда в Республике Коми (по согласованию).

5. Председатель Союза организаций профсоюзов "Федерация профсоюзов Республики Коми" (по согласованию).

6. Начальник управления организации страхования профессиональных рисков Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Республике Коми (по согласованию).

7. Заместитель начальника отдела государственного управления охраной труда и государственной экспертизы условий труда Управления труда Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Коми.

8. Советник Президента Регионального объединения работодателей "Коми союз промышленников и предпринимателей" по социально-трудовым отношениям (по согласованию).
